

BACHELOR CDRH - Chargé de Développement en Ressources Humaines

UIMM

PÔLE FORMATION
ALSACE

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Ressources Humaines - RSE

21/04/2026

Résumé

Le Bachelor RH et paie en alternance prépare au rôle polyvalent de chargé de développement RH en vous dotant des compétences nécessaires en recrutement, gestion de carrière, formation et gestion sociale, incluant la rémunération et les avantages sociaux.

En tant que représentant clé de l'entreprise, le chargé de développement RH joue un rôle essentiel dans la gestion quotidienne et stratégique des ressources humaines. De l'audit social à la rémunération et l'amélioration de la performance RH, il équilibre avec succès les exigences opérationnelles et les perspectives à long terme.

Public et prérequis

- Être âgé de 18 à 29 ans
- Pour les plus de 30 ans, possibilité de se former en contrat de professionnalisation (nous consulter)
- Être titulaire d'une certification de niveau 5, prioritairement dans les domaines du droit, de la gestion, des sciences humaines

Objectifs pédagogiques et professionnels

- Assurer la conformité des processus RH
- Recruter et gérer les talents
- Développer les compétences du personnel
- Dynamiser les relations sociales
- Réaliser une veille sur les obligations légales et réglementaires
- Administrer et gérer la paie

Contenu de la formation

- Appliquer et faire appliquer les règles du droit du travail
- Exploiter des données sociales et un SIRH
- Administrer le personnel au quotidien
- Préparer et gérer l'informatique de la paie
- Contrôler les éléments de la paie
- Réaliser les déclarations sociales et reporting
- Analyser les besoins en recrutement
- Conduire les différentes étapes d'un recrutement
- Recruter 3.0 via les outils digitaux
- Élaborer et piloter un plan de développement des compétences
- Participer à une réflexion et des chantiers GPEC
- Réaliser les démarches de financement des formations
- Établir une veille documentaire sociale
- Favoriser le climat social au travers des relations sociales
- Participer à la construction du bilan social
- Informer et communiquer auprès des salariés
- Gestion de projet
- Développement des talents

CODE RNCP
41797

DATE DE PUBLICATION
29/09/2022

CENTRES DE FORMATION
Colmar, Reichshoffen

DURÉE DE LA FORMATION
12 mois

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

PARTENAIRE(S)



Les + du Pôle formation

+ de 4000 personnes formées/an dont 1600 apprentis
+ de 1250 entreprises nous font confiance
+ de 10 partenariats avec des écoles

- Une pédagogie innovante et participative assurée par des formateurs experts
- Une approche agile pour se former aux métiers de demain

- Taux de réussite : www.formation-industries-alsace.fr/nos-taux-de-reussite

- Impact et diversité
- Participer à la mise en place d'une politique de rémunération en intégrant les dispositifs possibles
- Mettre en place les revues de salaires en lien avec les NAO (Négociations Annuelles Obligatoires)
- Mesurer et analyser les impacts sur la masse salariale

Méthodes pédagogiques et d'encadrement

Approche pédagogique :

Nos formations alternent apports théoriques, études de cas, mises en situation professionnelles et échanges d'expériences pour ancrer durablement les compétences.

Elles se déroulent principalement en présentiel, des modules peuvent être animés en distanciel pour certains apprentissages.

Moyens pédagogiques :

Des supports actualisés, des outils numériques interactifs et notre plateforme LMS EASI qui permet de personnaliser les parcours, d'accompagner la progression et de faciliter le suivi des acquis.

Selon le domaine, les sessions s'appuient sur des cas d'usages concrets et/ou des plateaux techniques dédiés reproduisant les situations de travail.

Équipe pédagogique :

Des formateurs experts du métier, pédagogues et professionnels en activité, appuyés par une équipe pluridisciplinaire (Ingénieurs de formation, Responsables pédagogiques, Chargés d'affaires, Assistantes pédagogiques, Référent handicap ...).

Modalités d'évaluation

L'évaluation des compétences est réalisée par un jury, à partir d'une situation professionnelle concrète. Elle est complétée par plusieurs outils (entretien technique, questionnaire, analyse des réalisations). Un dossier récapitulatif des expériences et un suivi des évaluations passées pendant la formation viennent.

Informations partenaire(s)

Formation assurée en partenariat avec la CCI Campus.

Validation et certification

TALIS

Capacité d'accueil

12 places

Modalités de la formation

Le délai moyen d'accès à nos formations est de 2 à 4 semaines à compter de la validation de la demande et/ou de la signature de la convention. Ce délai peut varier en fonction des disponibilités et du calendrier. Un aménagement peut être étudié au cas par cas.

Suite de parcours, passerelles et équivalences

Le titulaire pourra entrer dans la vie active ou préparer une formation en :

- Master RH

Métiers et débouchés

- Chargé de missions RH
- Chargé de recrutement
- Chargé des RH
- Gestionnaire RH
- Chargé de missions d'expertise sociale