BACHELOR CDRH - Chargé de Développement en Ressources Humaines

Ressources Humaines - RSE

07/11/2026

Résumé

Le Bachelor RH et paie en alternance prépare au rôle polyvalent de chargé de développement RH en vous dotant des compétences nécessaires en recrutement, gestion de carrière, formation et gestion sociale, incluant la rémunération et les avantages sociaux.

En tant que représentant clé de l'entreprise, le chargé de développement RH joue un rôle essentiel dans la gestion quotidienne et stratégique des ressources humaines. De l'audit social à la rémunération et l'amélioration de la performance RH, il équilibre avec succès les exigences opérationnelles et les perspectives à long terme.

CODE RNCP
41797

DATE DE PUBLICATION
29/09/2022

CENTRES DE FORMATION
Colmar, Reichshoffen

DURÉE DE LA FORMATION
12 mois

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Solutions personnalisées à étudier avec le référent handicap du centre concerné

PARTENAIRE(S)

Public et prérequis

Public : Accessible aux moins de 29 ans révolus en contrat d'apprentissage, sans limite d'âge en contrat de professionnalisation.
Prérequis : Être titulaire d'un diplôme de niveau 5 (Bac+2) validé (BTS, BUT, DEUG…) ou justifier d'une expérience professionnelle significative dans le domaine RH (sur étude de dossier et entretien).

Objectifs pédagogiques et professionnels

Assurer la conformité des processus RH
Recruter et gérer les talents
Développer les compétences du personnel
Dynamiser les relations sociales
Réaliser une veille sur les obligations légales et réglementaires
Administrer et gérer la paie

Contenu de la formation

Bloc transversal et soutenance

- Gestion du temps et des priorités, méthode DISC (connaissance de soi et adaptation à l'autre)
- Accompagnement au rapport d'activité et à la soutenance orale devant un jury de professionnels.

Assurer la gestion administrative du personnel, la paie et la conformité des processus RH

- Appliquer et faire appliquer les règles du droit du travail et de la protection des données
- Administrer le personnel au quotidien (contrats, absences, dossiers, SIRH)
- Préparer, contrôler et sécuriser la paie et les déclarations sociales (DSN, cotisations, variables)
- Produire le reporting RH et garantir l'intégrité des données.

Recruter et gérer les talents

Les + du Pôle formation

+ de 4000 personnes formées/an dont 1600 apprentis
+ de 1250 entreprises nous font confiance
+ de 10 partenariats avec des écoles

• Une pédagogie innovante et participative assurée par des formateurs experts
• Une approche agile pour se former aux métiers de demain

• Taux de réussite : www.formation-industries-alsace.fr/nos-taux-de-reussite

- Analyser les besoins en recrutement et rédiger fiches de poste et offres d'emploi
- Conduire toutes les étapes du recrutement (sourcing, présélection, entretiens, décision, intégration)
- Exploiter les outils digitaux (jobboards, réseaux sociaux, ATS, marque employeur) et tirer parti de l'IA pour le tri et l'analyse des candidatures.

Développer les compétences du personnel

- Élaborer et piloter un plan de développement des compétences
- Conduire les démarches de GEPP en lien avec l'évolution des métiers
- Réaliser les démarches de financement des formations (OPCO, CPF, plan, alternance)
- Accompagner la mobilité et les parcours professionnels.

Dynamiser les relations sociales

- Établir une veille sociale et juridique
- Entretenir les relations avec les instances représentatives du personnel et favoriser le climat social
- Contribuer au bilan social et aux indicateurs RH
- Communiquer auprès des salariés et soutenir la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT).

Rapport d'activité et soutenance

- Rédiger un rapport d'activité professionnel valorisant les missions réalisées en entreprise et les compétences acquises
- Préparer et présenter une soutenance orale devant un jury de professionnels RH pour valider la certification.

Méthodes pédagogiques et d’encadrement

Approche pédagogique :

Nos formations alternent apports théoriques, études de cas, mises en situation professionnelles et échanges d’expériences pour ancrer durablement les compétences.
Elles se déroulent principalement en présentiel, des modules peuvent être animés en distanciel pour certains apprentissages.

Moyens pédagogiques :

Des supports actualisés, des outils numériques interactifs et notre plateforme LMS EASI qui permet de personnaliser les parcours, d’accompagner la progression et de faciliter le suivi des acquis.
Selon le domaine, les sessions s’appuient sur des cas d'usages concrets et/ou des plateaux techniques dédiés reproduisant les situations de travail.

Équipe pédagogique :

Des formateurs experts du métier, pédagogues et professionnels en activité, appuyés par une équipe pluridisciplinaire (Ingénieurs de formation, Responsables pédagogiques, Chargés d'affaires, Assistantes pédagogiques, Référent handicap ...).

Modalités d’évaluation

L’évaluation des compétences est réalisée par un jury, à partir d’une situation professionnelle concrète. Elle est complétée par plusieurs outils (entretien technique, questionnaire, analyse des réalisations). Un dossier récapitulant les expériences et un suivi des évaluations passées pendant la formation viennent.

Informations partenaire(s)

Formation assurée en partenariat avec la CCI Campus.

Validation et certification

TALIS

Capacité d'accueil

12 places

Modalités de la formation

Le délai moyen d’accès à nos formations est de 2 à 4 semaines à compter de la validation de la demande et/ou de la signature de la convention. Ce délai peut varier en fonction des disponibilités et du calendrier. Un aménagement peut être étudié au cas par cas.

Suite de parcours, passerelles et équivalences

Le titulaire pourra entrer dans la vie active ou préparer une formation en :

- Master RH

Métiers et débouchés

- Chargé de missions RH
- Chargé de recrutement
- Chargé des RH
- Gestionnaire RH
- Chargé de missions d’expertise sociale