Méthode et organisation de la maintenance

Maintenance - Techniques industrielles

29/11/2026

Résumé

Cette formation théorique en maintenance industrielle permet de maîtriser les enjeux économiques, l'organisation des actions de maintenance et la gestion des stocks. Elle développe les compétences en planification, analyse et utilisation des outils de gestion (GMAO) pour optimiser les performances et les coûts.

Public et prérequis

Tout personnel de maintenance occupant un poste en maintenance industrielle.

Objectifs pédagogiques et professionnels

- Exploiter les outils liés au fonctionnement du service maintenance de l'entreprise
- Mettre en œuvre les actions de maintenance en respectant les exigences de l'entreprise

Contenu de la formation

Les coûts liés à la maintenance :

- Les coûts d'exploitation, de maintenance, d'indisponibilité et de défaillance
- Les indicateurs
- Les dossiers techniques
- Les documents associés à l'intervention

La mise en oeuvre des actions de maintenance :

- Les différents objectifs
- La démarche TPM
- Organisation de la maintenance corrective et préventive (systématique et conditionnelle)

La gestion des stocks :

- L'organisation et codification
- Les coûts
- Méthodes de gestion de stocks

Préparation et ordonnancement :

- Définition des moyens et méthodes de planification
- Gestion de projet
- Optimisation des charges/coûts

Méthodologie de mise en œuvre :

- Outils d'analyse
- La GMAO

CENTRES DE FORMATION

Colmar, Strasbourg, Mulhouse, Reichshoffen

DURÉE DE LA FORMATION

3 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Solutions personnalisées à étudier avec le référent handicap du centre concerné

Les + du Pôle formation

+ de 4000 personnes formées/an dont 1600 apprentis
+ de 1250 entreprises nous font confiance
+ de 10 partenariats avec des écoles

• Une pédagogie innovante et participative assurée par des formateurs experts
• Une approche agile pour se former aux métiers de demain

• Taux de réussite : www.formation-industries-alsace.fr/nos-taux-de-reussite

Méthodes pédagogiques et d’encadrement

Approche pédagogique :

Nos formations alternent apports théoriques, études de cas, mises en situation professionnelles et échanges d’expériences pour ancrer durablement les compétences.
Elles se déroulent principalement en présentiel, des modules peuvent être animés en distanciel pour certains apprentissages.

Moyens pédagogiques :

Des supports actualisés, des outils numériques interactifs et notre plateforme LMS EASI qui permet de personnaliser les parcours, d’accompagner la progression et de faciliter le suivi des acquis.
Selon le domaine, les sessions s’appuient sur des cas d'usages concrets et/ou des plateaux techniques dédiés reproduisant les situations de travail.

Équipe pédagogique :

Des formateurs experts du métier, pédagogues et professionnels en activité, appuyés par une équipe pluridisciplinaire (Ingénieurs de formation, Responsables pédagogiques, Chargés d'affaires, Assistantes pédagogiques, Référent handicap ...).

Modalités d’évaluation

Les acquis sont évalués en continu par des mises en situation, travaux pratiques ou quiz, afin de valider l’atteinte des compétences visées.

Délai d'accès à la formation

Sessions programmées tout au long de l'année, nous consulter.

Suite de parcours, passerelles et équivalences

Des modules complémentaires sont disponibles et peuvent être intégrés à votre projet. Pour toute demande spécifique, nous consulter.