

## EVALUATION PRE-FORMATIVE

### OBJECTIFS

- ◆ Situer le salarié par rapport à un référentiel de formation
- ◆ Identifier les éléments favorables ou les freins possibles en terme de pré-requis (techniques ou autres), de potentiel intellectuel, d'intérêt.
- ◆ Etablir un parcours de formation en fonction des écarts identifiés
- ◆ Contribuer à établir un parcours de formation individualisé (peut être en lien avec la démarche d'individualisation développée dans les IFTI)

### PRE-REQUIS

Aucun pré-requis

### METHODES PEDAGOGIQUES

- ◆ Questionnaire(s) technique(s)
- ◆ Entretien individuel

### PUBLIC

Salarié s'engageant dans un cycle long de formation

### PROGRAMME

A partir du référentiel et du poste occupé,

- Evaluation des capacités professionnelles dans le cadre du référentiel
- Evaluation des connaissances générales et /ou techniques (au regard des pré-requis nécessaires)
- Evaluation des capacités d'apprentissage et/ou de raisonnements spécifiques
- Evaluation de la motivation

#### SANCTION DE LA FORMATION

*Le suivi de la formation sera assuré par la signature des fiches de présence matin et après-midi. A l'issue de la formation les participants se verront remettre une attestation de formation.*

**Durée : Une demi-journée**

**Lieux : Colmar, Mulhouse, Reichshoffen, Strasbourg**