

STIMULER LA COHÉSION D'ÉQUIPE

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ◆ Mieux se connaître pour mieux travailler ensemble
- ◆ Savoir coopérer pour renforcer la cohésion d'équipe

PUBLIC ET PREREQUIS

Cette formation s'adresse à managers ayant un lien hiérarchique direct avec leurs collaborateurs.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Éléments matériels de la formation :

- ◆ Supports pédagogiques et techniques, salles de formation, équipements divers, documentation, outils pédagogiques...
- ◆ Alternance d'exposés théoriques et d'exercices pratiques en atelier.
- ◆ Salles de cours, supports de cours, paperboard, supports informatiques.
- ◆ Equipements techniques.

Compétences des formateurs :

Compétences techniques, professionnelles pratiques ou théoriques des formateurs en rapport avec le domaine de connaissances concerné et ayant la capacité à transmettre leurs connaissances.

Nos intervenants sont des formateurs d'adultes avec pour profil :

- ◆ Une expérience confirmée en formation continue des salariés
- ◆ Une très bonne connaissance du monde de l'entreprise et des problématiques liées à leur domaine de compétence
- ◆ Une expérience de l'ingénierie pédagogique

Une expertise dans des domaines professionnels et/ou dans des domaines relatifs à l'accompagnement et à la pédagogie, compte tenu de leur formation initiale et/ou de leur parcours professionnel.

PROGRAMME

COMPRENDRE LES ENJEUX DE LA COHESION D'EQUIPE

- ◆ Savoir identifier les stades de développement d'une équipe
- ◆ Etre sensibilisé à l'importance de l'écoute des attentes et des motivations de l'équipe
- ◆ Prendre en compte les valeurs de l'entreprise

CONSTRUIRE LA DEMARCHE DE COHESION

- ◆ Les conditions du travail collaboratif
- ◆ Définir une orientation commune
- ◆ Définir les objectifs qui déterminent le sens de l'action menée
- ◆ Définir les rôles attribués à chacun et l'évolution de ces rôles

ETRE UN MANAGER AUDACIEUX ET RASSURANT

- ◆ Prendre conscience de l'impact du style de leadership
- ◆ Prendre en compte la performance réelle et les résultats objectivement mesurables

ENTREtenir LA COHESION

- ◆ Travailler sa posture de manager fédérateur
- ◆ Etre attentif aux sources de stress et de fatigue
- ◆ Faire adhérer et susciter l'envie et l'intérêt : la notion de plaisir au travail
- ◆ Stimuler et optimiser la délégation
- ◆ Valoriser la contribution collective

MODALITES D'ÉVALUATION

Le suivi de la formation sera assuré par la signature des fiches de présence matin et après-midi. A l'issue de la formation les participants se verront remettre une attestation de stage.

INFOS PRATIQUES

Durée : 2 jours

Lieux : Colmar, Strasbourg, Reichshoffen et Mulhouse

Tarif : Nous consulter

Nombre de stagiaires : 8 à 12