



NOUVEAU

BACHELOR RH ET PAIE Chargé(e) de Développement en Ressources Humaines

Lieux de formation : Colmar • Reichshoffen

Validation : Titre certifiant

MÉTIER

Le chargé de développement des ressources humaines représente l'entreprise dans la gestion des ressources humaines sur l'aspect opérationnel et quotidien et à la fois stratégique quant à l'évolution des métiers de l'entreprise ; il est garant du climat social et construit les parcours professionnels.

Ainsi, il est à la fois en charge du respect de la réglementation sociale qui s'impose en entreprise et de la performance RH.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Construction et gestion des parcours professionnels
- Optimisation de la stratégie de rémunération
- Contribution à l'amélioration du climat social
- Savoir développer et formaliser les compétences attendues par l'entreprise,
- Savoir diagnostiquer l'employabilité et les transferts de compétence,
- Accompagner le collaborateur dans l'évolution de sa carrière,
- Savoir mesurer et optimiser la performance de la politique de rémunération,
- Être en mesure de conduire une démarche RSE,
- Être capable d'engager durablement la politique RH,
- Savoir construire la politique Qualité de Vie au Travail.

EN ENTREPRISE

L'activité du Chargé(e) de Développement RH s'exerce essentiellement au sein des cabinets d'expertise comptable, d'entreprises (PME-PMI, et grandes entreprises) quel que soit leur secteur d'activité professionnelle, mais également au sein de collectivités territoriales, et d'associations de taille importante.

L'apprenti(e) en Bachelor Chargé(e) en développement RH participera aux activités de construction et gestion des parcours professionnels des collaborateurs de l'entreprise, à l'optimisation de la stratégie de rémunération et contribuera à l'amélioration du climat social.

Durant ses périodes en entreprise, l'apprenant va développer ses compétences dans les domaines suivants :

- Préparation du plan de formation
- Assistance à la gestion et l'administration du personnel en charge de la formation
- Utilisation des outils du système d'information RH
- Assistance à la direction RH dans la réalisation des entretiens et enquêtes auprès des salariés notamment pour ce qui concerne le plan de formation
- Assistance à la réflexion sur la GPEC et à son opérationnalisation
- Application à la formation d'une démarche Qualité
- Veille sur les nouveaux outils de formation
- - Utilisation de sites d'information sur la formation professionnelle

PROGRAMME

Bloc de compétences : construction et gestion des parcours professionnels – Fonction RH, la RSE, l'audit RH, la GPEC, la gestion administrative, la mobilité, le recrutement, la formation professionnelle, l'évaluation des collaborateurs, le contrat de travail.

Bloc de compétences : optimisation de la stratégie de rémunération – La stratégie de la rémunération, l'audit de rémunération.

Bloc de compétences : contribution à l'amélioration du climat social – Le temps de travail et les congés, la QVT, les indicateurs sociaux, la communication sociale, la gestion sociale.

Déterminer la politique "compétences" de l'entreprise

- Mobiliser les outils de la gestion des carrières professionnelles
- Définir la politique de rémunération
- Mettre en place le mix rémunération
- Améliorer la qualité de vie au travail
- Organiser le dialogue social

PUBLIC CONCERNÉ, DURÉE DE FORMATION

Conditions d'accès

- Être titulaire d'un diplôme ou d'une certification de niveau 5 (Bac +2) dans le domaine général, industriel ou technique
- Être âgé de 15 à 29 ans révolus

Pour les plus de 29 ans, possibilité de se former en contrat de professionnalisation (nous consulter)

Capacité d'accueil : 12 places

Durée de la formation : 12 mois

Certification/Diplôme : Titre Certifiant niveau 6

Taux de réussite : première promotion

Après le diplôme

Entrée dans la vie active

Chargé de missions RH – Chargé de recrutement – Chargé des RH – Gestionnaire RH – Chargé de missions d'expertise sociale

Poursuite d'études

Master RH

Formation dispensée
en partenariat avec

SOFTEC
FORMATION PROFESSIONNELLE
par la Revue Fiduciaire
Révélateur de talents

CCI
campus
ALSACE



Renseignements :

Bas-Rhin 03 88 37 22 08

Haut-Rhin 03 89 46 89 97

info@formation-industries-alsace.fr

www.formation-industries-alsace.fr

01/12/2023

UIMM

PÔLE FORMATION
Alsace

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR