

EVALUATION DES APTITUDES A MANAGER

OBJECTIFS

- ♦ Evaluer les compétences managériales d'un candidat.
- ♦ Evaluer les compétences et le potentiel managérial d'un salarié au regard d'un poste, dans le cadre d'une prise de fonction, de responsabilités ou de volonté de développement de compétences.
- ♦ Identifier les points forts et les axes de progrès.
- ♦ Définir un plan de développement individuel et des préconisations d'actions.

PRE-REQUIS

Aucun prérequis

METHODES PEDAGOGIQUES

- ♦ Entretien individuel
- ♦ Tests de positionnement (Manage-r)

PUBLIC

Toute personne exerçant ou ayant l'intention d'exercer des fonctions à composantes managériales

PROGRAMME

- ♦ Evaluation du profil managérial sur la base de questionnaires d'investigation de l'image de soi et des croyances en situation de travail. Un rapport présente les résultats qui mettent en évidence les niveaux de confort sur les trois principales sphères du Management : Equipes, Organisation, et Transformation.
- ♦ Entretien individuel de restitution avec analyse approfondie des résultats

SANCTION DE LA FORMATION

Le suivi de la formation sera assuré par la signature des fiches de présence matin et après-midi. A l'issue de la formation les participants se verront remettre une attestation de formation.

Durée : Une demi-journée

Lieux : Colmar, Mulhouse, Reichshoffen, Strasbourg